

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の
規定に基づく、女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年7月25日 公表

1 女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
8人	0人	0%

2 採用試験受験者の女性割合（令和5年度実施）

受験者総数	うち女性の受験人数	女性の割合
31人	3人	9.7%

3 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

	職員数	うち女性の職員数	女性の割合
日勤	45人	5人	11.1%
隔日勤務	138人	0人	0%

4 離職率の男女差（令和5年度）

男性の割合	女性の割合
1.1%	0%

5 各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

	人数	うち女性	女性割合	前年度からの 伸び率
消防長・次長級	6人	0人	0%	0%
課長級	25人	0人	0%	0%
課長補佐級	21人	0人	0%	0%
係長級	24人	2人	8.3%	0.7%
その他の職員	107人	3人	2.8%	△0.2%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布（令和5年度）

	該当者数	取得者数	取得率	取得期間の分布					
				6月以下	6月超～1年以下	1年超～1年6月以下	1年6月超～2年以下	2年超～2年6月以下	2年6月超～3年以下
男性	16人	4人	25%	4人	0人	0人	0人	0人	0人
女性	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0人	0人	0人

7 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布（令和5年度）

(1) 配偶者出産休暇

取得率	取得なし	1日取得	2日取得	3日取得
88%	0人	0人	2人	12人

(2) 育児参加のための休暇

取得率	取得なし	1日取得	2日取得	3日取得	4日取得	5日取得
38%	0人	1人	1人	0人	1人	3人

8 超過勤務の状況（令和5年度月平均時間）

（単位：時間）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
日勤	14	11	11	6	7	8	12	9	9	10	21	12
隔勤	7	8	7	8	8	6	6	6	6	22	9	6
人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0

※人数は超過勤務の上限を超えた職員数

9 年次休暇取得日数（令和5年度平均）

日勤	13日6時間
隔日勤務	17日6時間

10 セクシャルハラスメント等対策の整備状況

ハラスメント等撲滅するための意思表示をするとともに、次の各要綱を制定

- ・乙訓消防組合ハラスメント等撲滅推進会議設置要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント等通報窓口要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント相談窓口要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント等調査委員会設置要綱

また、「乙訓消防組合懲戒処分の指針」にハラスメントに関する条項を盛り込んでいる。