

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく  
特定事業主行動計画取組実施状況の公表（令和4年度）

〈取組状況〉

これまでから、育児休業を取得した職員へは、配布物の送付や電話、メール等を活用し随時コミュニケーションを図るよう努めてきた。また、復職にあたっては、休暇を取りやすい雰囲気づくりに努めるとともに、短時間勤務制度の活用も実施している。

〈数値目標達成状況〉

男女職員数	区分		男性		女性	
	男性	女性	管理職外	管理職	管理職外	管理職
目標人数	179	9	148	31	7	2
令和4年度 4月1日現在	174	5	144	30	5	0
令和3年度 4月1日現在	181	5	151	30	5	0
令和2年度 4月1日現在	178	5	146	32	5	0
令和元年 4月1日現在	178	6	147	31	5	1
平成30年 4月1日現在	179	6	149	30	5	1
平成29年 4月1日現在	177	5	148	29	4	1

単位：人

〈育児休業取得率〉

令和4年度	男性	女性
目標取得率	5%	100%
新規対象者	17人	2人
新規取得者	3人	2人
取得率	18%	100%

令和3年度	男性	女性
目標取得率	5%	100%
新規対象者	14人	0人
新規取得者	1人	0人
取得率	7%	0%

令和2年度	男性	女性
目標取得率	5%	100%
新規対象者	17人	2人
新規取得者	1人	2人
取得率	6%	100%

令和元年度	男性	女性
目標取得率	5%	100%
新規対象者	14人	0人
新規取得者	0人	0人
取得率	0%	0%

平成30年度	男性	女性
目標取得率	5%	100%
新規対象者	18人	0人
新規取得者	0人	0人
取得率	0%	0%

平成29年度	男性	女性
目標取得率	7%	100%
新規対象者	16人	0人
新規取得者	0人	0人
取得率	0%	0%