

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく
特定事業主行動計画取組実施状況の公表（令和3年度）

〈取組状況〉

これまでから、育児休業を取得した職員へは、配布物の送付や電話、メール等を活用し随時コミュニケーションを図るよう努めてきた。また、復職にあたっては、休暇を取りやすい雰囲気づくりに努めるとともに、短時間勤務制度の活用も実施している。

〈数値目標達成状況〉

| 男女職員数 | 区分 | | 男性 | | 女性 | |
|-----------------|-----|----|------|-----|------|-----|
| | 男性 | 女性 | 管理職外 | 管理職 | 管理職外 | 管理職 |
| 目標人数 | 179 | 9 | 148 | 31 | 7 | 2 |
| 令和3年度 4月1日現在 | 181 | 5 | 156 | 30 | 5 | 0 |
| 令和2年度 4月1日現在 | 178 | 5 | 146 | 32 | 5 | 0 |
| 令和元年 4月1日現在 | 178 | 6 | 147 | 31 | 5 | 1 |
| 平成30年 4月1日現在 | 179 | 6 | 149 | 30 | 5 | 1 |
| 平成29年 4月1日現在 | 177 | 5 | 149 | 29 | 4 | 1 |

単位：人

〈育児休業取得率〉

| 令和3年度 | 男性 | 女性 |
|-------|-----|------|
| 目標取得率 | 5% | 100% |
| 新規対象者 | 14人 | 0人 |
| 新規取得者 | 1人 | 0人 |
| 取得率 | 7% | 0% |

| 令和2年度 | 男性 | 女性 |
|-------|-----|------|
| 目標取得率 | 5% | 100% |
| 新規対象者 | 17人 | 2人 |
| 新規取得者 | 1人 | 2人 |
| 取得率 | 6% | 100% |

| 令和元年度 | 男性 | 女性 |
|-------|-----|------|
| 目標取得率 | 5% | 100% |
| 新規対象者 | 14人 | 0人 |
| 新規取得者 | 0人 | 0人 |
| 取得率 | 0% | 0% |

| 平成30年度 | 男性 | 女性 |
|--------|-----|------|
| 目標取得率 | 5% | 100% |
| 新規対象者 | 18人 | 0人 |
| 新規取得者 | 0人 | 0人 |
| 取得率 | 0% | 0% |

| 平成29年度 | 男性 | 女性 |
|--------|-----|------|
| 目標取得率 | 7% | 100% |
| 新規対象者 | 16人 | 0人 |
| 新規取得者 | 0人 | 0人 |
| 取得率 | 0% | 0% |