

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の  
規定に基づく、女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年7月29日 公表

1 女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用）

採用人数	うち女性の採用人数	女性の割合
5人	0人	0%

2 採用試験受験者の女性割合（令和3年度実施）

受験者総数	うち女性の受験人数	女性の割合
32人	1	3.1%

3 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

	職員数	うち女性の職員数	女性の割合
日勤	51人	5人	9.8%
隔日勤務	135人	0人	0%

4 離職率の男女差（令和3年度）

男性の割合	女性の割合
2.2%	0%

5 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

	人数	うち女性	女性割合	前年度からの 伸び率
消防長・次長級	6人	0人	0%	0%
課長級	24人	0人	0%	0%
課長補佐級	29人	0人	0%	0%
係長級	19人	1人	5.3%	△1.4%
その他の職員	108人	4人	3.7%	0%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布（令和3年度）

	該当者数	取得者数	取得率	取得期間の分布					
				6月以下	6月超～1年以下	1年超～1年6月以下	1年6月超～2年以下	2年超～2年6月以下	2年6月超～3年以下
男性	14人	1人	7%	1人	0人	0人	0人	0人	0人
女性	0人	0人	0%	0人	0人	0人	0人	0人	0人

7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び合計取得日数の分布（令和3年度）

取得率	取得なし	1日取得	2日取得	3日取得
93%	1人	1人	1人	11人

8 超過勤務の状況（令和3年度月平均時間）

（単位：時間）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
日勤	19	9	7	7	7	10	14	14	13	13	11	12
隔勤	6	6	5	6	6	5	5	5	5	10	5	6
人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

※人数は超過勤務の上限を超えた職員数

9 年次休暇取得日数（令和3年度平均）

日勤	10日6時間
隔日勤務	17日5時間

10 セクシャルハラスメント等対策の整備状況

ハラスメント等撲滅するための意思表示をするとともに、次の各要綱を制定

- ・乙訓消防組合ハラスメント等撲滅推進会議設置要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント等通報窓口要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント相談窓口要綱
- ・乙訓消防組合ハラスメント等調査委員会設置要綱

また、「乙訓消防組合懲戒処分の指針」にハラスメントに関する条項を盛り込んでいる。